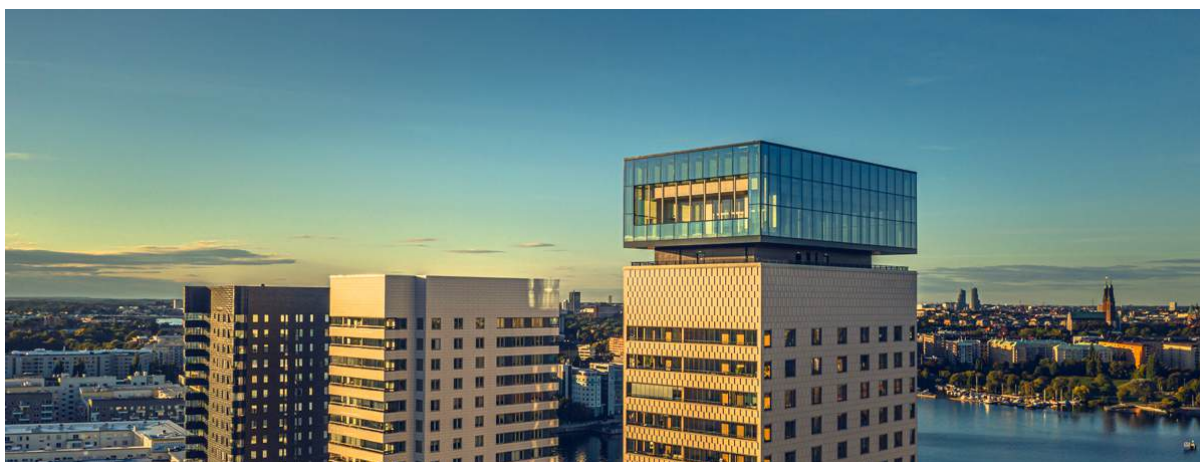


2024-08-13



Design and innovation for a bright future

Uppförandekod personal, Fasadglas Bäcklin AB

- 1) Jag tar ansvar för att känna till och följa de lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer som är gällande för mitt specifika arbete, projekt och min position.
- 2) Jag föregår med gott exempel. Jag behandlar alla med respekt och hänsyn och har ett professionellt förhållningssätt i mötet med andra medarbetare, kunder och leverantörer
- 3) Jag orsakar eller bidrar inte till diskriminering eller trakasserier på grund av en persons kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detsamma gäller för mobbning eller annan kränkande särbehandling oavsett grund. Se "Policy och rutiner mot kränkande särbehandling".
- 4) Jag meddelar min närmaste chef, annan chef eller HR-funktionen på lokal eller central nivå om jag uppfattar att det förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling bland mina kollegor. Jag kan också kontakta skyddsombud och ombud för lika villkor i samma ärende eller utnyttja vår visselblåsarfunktion. Se "Policy Visselblåsning".
- 5) Jag meddelar min närmaste chef om jag, på grund av en nära relation till en annan medarbetare, riskerar att hamna i en jävsituation eller annan situation som kan påverka förtroendet för Fasadglas.
- 6) Jag är medveten om att förmåga och vilja att bidra till ett gott arbetsklimat på arbetsplatsen och att bemöta kollegor, kunder och leverantörer på ett positivt och respektfullt sätt är kriterier som kan påverka den individuella lönesättningen
- 7) Jag är medveten om att beteenden och handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler eller riktlinjer kan medföra förändrade arbetsuppgifter, disciplinära åtgärder eller i yttersta fall skiljande från anställningen eller anknytningen.
- 8) Jag ställer alltid den personliga säkerheten först i samtliga arbetsmoment från projektering via tillverkning till montage inklusive logistik. Se "Arbetsmiljöpolicy".
- 9) I kontakt med Fasadglas leverantörer och partners säkerställer jag att dessa delges vår "Uppförandekod för leverantörer och partners" samt informerar dem om vart man skall vända sig för mer information.

Jan Lindholm, VD