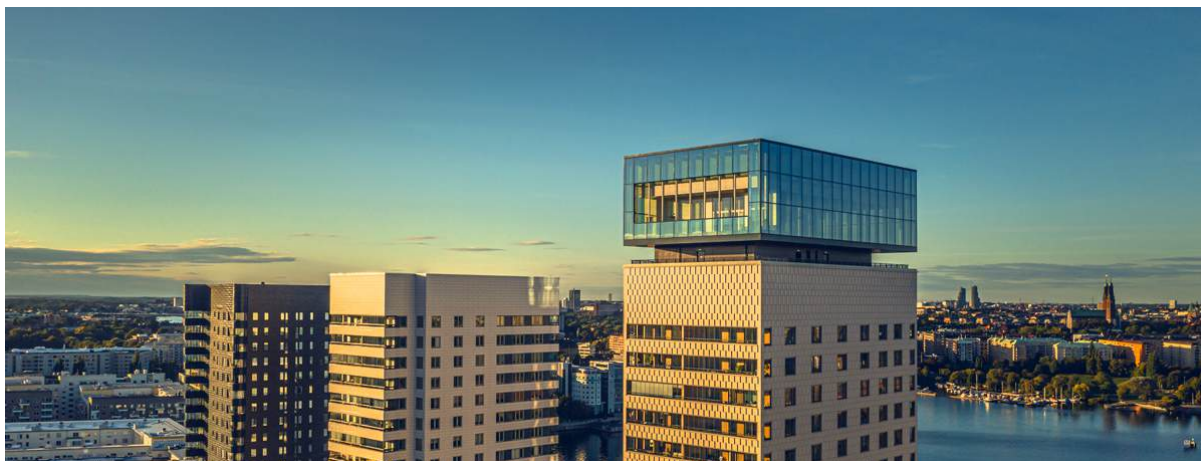


2024-08-13



Design and innovation for a bright future

Fasadglas Bäcklin AB uppförandekod för leverantörer & partners

Fasadglas uppförandekod ger våra leverantörer och partners riktlinjer för beslut och hur de ska agera. Uppförandekoden grundar sig på våra värderingar och på initiativ som vi har antagit, såsom World Economic Forums Partnering Against Corruption Initiative (PACI) och FN:s Global Compact. Dessa initiativ anger principer för mänskliga rättigheter, arbetsmetoder, miljö och korruption. Vi uppmanar alla våra leverantörer och partners att upprätta sina egna uppförandekoder eller liknande riktlinjer, förutsatt att innehållet i denna uppförandekod för leverantörer åtminstone alltid följs. Fasadglas leverantörer måste göra innehållet i denna uppförandekod tillgängligt för alla personer och organisationer som tillhandahåller varor eller tjänster inom den egna värdekedjan.

Vem omfattas?

Denna uppförandekod för leverantörer och partners gäller för alla organisationer som förser Fasadglaskoncernens bolag med produkter, material, personal eller tjänster, inklusive direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer och agenter samt i förekommande fall även anställda hos leverantören och dess underleverantörer och agenter. Leverantörens utfärdande av fakturor, tillhandahållande av varor, personal eller tjänster eller godkännande av inköpsorder utgör leverantörens godkännande att följa riktlinjerna i denna uppförandekod för leverantörer.

Affärsetik:

Fasadglas strävar mot att uppnå långsiktiga affärsrelationer och med miljömässigt byggande skapa mervärde för kunder, brukare och aktieägare, samt skapa trygga och utvecklande arbetsplatser för samtlig personal.

Våra leverantörer och partners skall:

- följa de lagar, regler och förordningar som gäller där de är verksamma eller där de erbjuder tjänster till Fasadglas
- se till att alla rapporter, register och fakturor är fullständiga och korrekta
- ha nolltolerans mot mutor och korruption för att påverka ett beslut
- undvika situationer som kan leda till intressekonflikt i samarbetet med Fasadglas, till exempel utnyttja relationer med en affärspartner och Fasadglas för personlig vinning
- bedriva en legitim affärsverksamhet där penningtvätt eller olagliga betalningar inte förekommer
- respektera konkurrenslagstiftningen och inte ingå överenskommelser om prisfixering eller marknadsuppdelning
- inte använda eller avslöja känslig eller konfidentiell information rörande Fasadglas
- aldrig lämna ut personuppgifter, förutom till anställda eller samarbetspartners som har ett legitimt affärsbehov av informationen, och i så fall alltid i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar
- ställa samma krav på sina underleverantörer och affärspartners" i sina avtal/policyåtaganden.

Mänskliga rättigheter

På Fasadglas stöder och respekterar vi internationella konventioner om mänskliga rättigheter och främjar mångfald och jämställdhet.

Våra leverantörer och partners skall:

- främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder
- ha nolltolerans mot beteenden, uttalanden eller skämt som av andra kan uppfattas som kränkande eller förödmjukande
- bidra till en arbetsmiljö som är fri från fientligt, våldsam, hotfullt eller mobbade beteende
- inte använda sig av tvångsarbete, genom att t.ex. använda våld eller hot för att få en person att arbeta, behålla sina anställdas identitetshandlingar och ska se till att de anställda har lagenliga arbetstider, löner och förmåner som överensstämmer med lagar och branschstandarder.
- ha nolltolerans mot barnarbete
- respektera arbetstagares rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och kollektivt förhandla
- uppmuntra transparens i leveranskedjan och vidta rimliga åtgärder för att i sin produktion undvika att använda råmaterial som direkt eller indirekt finansierar grupper som kränker mänskliga rättigheter

Hälsa och säkerhet i arbetet

På Fasadglas har vi en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar kontinuerligt med att göra våra arbetsplatser så säkra och hälsosamma som möjligt

Våra leverantörer och partners skall:

- proaktivt hantera hälso- och säkerhetsrisker för att skapa en olycksfri arbetsmiljö där arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar förhindras
- följa gällande arbetslagstiftning, hälso- och säkerhetslagar eller internationella arbetsstandarder som har fastställts av ett internationellt erkänt organ, t.ex. ILO, beroende på vilka normer som ger starkast skydd
- se till att anställda har en relevant säkerhetsutbildning för sitt arbete



- ta ansvar för och aldrig förbise säkerhetsanordningar på arbetsplatser eller behovet av personlig skyddsutrustning
- rapportera till Fasadglas om eventuella hälso- och säkerhetsincidenter och osäkra arbetsförhållanden som har samband med Fasadglas projekt och arbetsplatser

Miljöansvar

Fasadglas mål är att kunna producera och utveckla hållbara produkter med låg klimatpåverkan som är spårbara genom hela leverantörskedjan

Fasadglas leverantörer skall:

- se till att resurser används på ett effektivt sätt och minimera användningen av skadliga ämnen samt fokusera på klimat, energi, material och avfall och återvinning
- proaktivt verka för att kontinuerligt förbättra sitt miljöarbete, vilket också gäller för utvecklingen av de produkter och tjänster de tillhandahåller

Efterlevnad och rapportering

Fasadglas allmänna strategi är att uppmuntra till förbättring. Om leverantören gör sig skyldig till allvarliga avvikelser eller vid upprepade tillfällen visar ovilja att göra förbättringar kan detta äventyra leverantörens affärsrelation med Fasadglas. Fasadglas kommer att vidta åtgärder mot affärspartners som visar sig bryta mot våra riktlinjer, och i händelse av mindre, upprepade eller allvarliga brott kommer antingen affärsrelationen att avslutas eller andra åtgärder att vidtas. Fasadglas *visselblåsarfunktion* är en funktion som gör det möjligt för anställda, leverantörer, affärspartners och allmänheten att rapportera eventuella överträdelser av Fasadglas uppförandekod. Alla rapporter utreds och behandlas konfidentiellt.

Våra leverantörer och partners skall:

- Meddela Fasadglas ledning om en Fasadglasanställd, leverantör till Fasadglas eller någon annan som företräder Fasadglas bryter mot nationella lagar eller mot Fasadglas uppförandekod
- se till att Fasadglasanställda eller leverantörer i samband med utredningar inte utsätts för repressalier eller att deras anställning äventyras, för att de har valt att följa Fasadglas uppförandekod
- informera Fasadglas, om förhållandet mellan Fasadglas och leverantören eller dennes underleverantör, kan medföra att Fasadglas riskerar att överträda sanktioner från FN, EU eller USA.

Jan Lindholm, VD