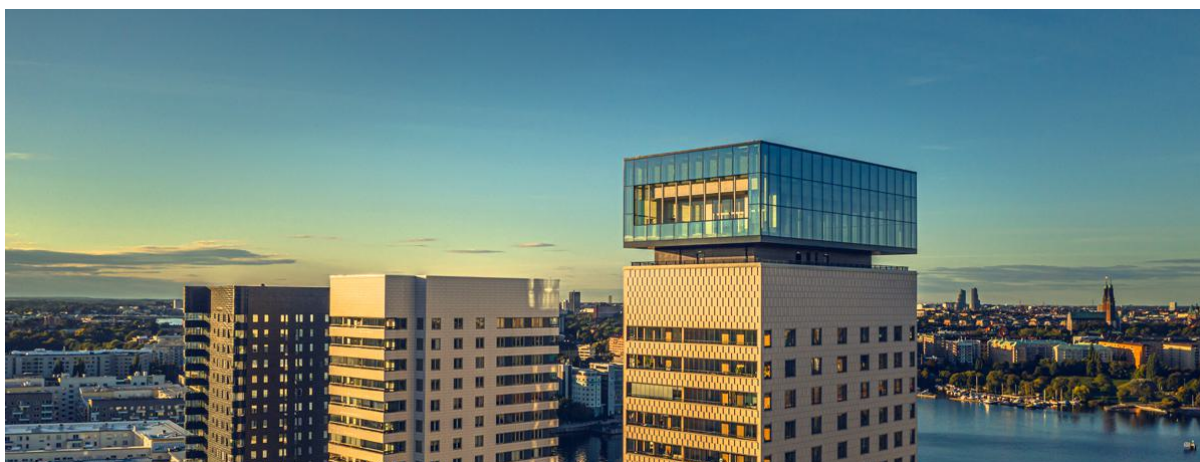


2024-08-13



Design and innovation for a bright future

Adfærdskodeks for medarbejdere, Fasadglas Bäcklin A/S

1. Jeg tager ansvar for at kende og følge de love, regler, interne bestemmelser og retningslinjer, der gælder for mit specifikke arbejde, projekt og min stilling.
2. Jeg går forrest som et godt eksempel. Jeg behandler alle med respekt og omtanke og har en professionel tilgang i mødet med andre medarbejdere, kunder og leverandører.
3. Jeg forårsager eller bidrager ikke til diskrimination eller chikane på grund af en persons køn, kønsidentitet eller -udtryk, etnicitet, religion eller anden overbevisning, handicap, seksuel orientering eller alder. Det samme gælder mobning eller anden krænkende forskelsbehandling, uanset grundlag.
4. Jeg underretter min nærmeste leder, en anden leder eller HR-funktionen på lokalt eller centralt niveau, hvis jeg oplever, at der forekommer diskrimination, chikane eller krænkende særbehandling blandt mine kolleger. Jeg kan også kontakte arbejdsmiljørepræsentanten og ligebehandlingsrepræsentanten i samme sag eller benytte vores whistleblower-funktion.
5. Jeg informerer min nærmeste leder, hvis jeg på grund af et nært forhold til en anden medarbejder risikerer at havne i en konfliktsituation eller en anden situation, der kan påvirke tilliden til Fasadglas.
6. Jeg er bevidst om, at evnen og viljen til at bidrage til et godt arbejdsklima på arbejdspladsen og til at behandle kolleger, kunder og leverandører på en positiv og respektfuld måde er kriterier, der kan påvirke den individuelle lønfastsættelse.
7. Jeg er også bevidst om, at adfærd og handlinger, der overtræder love, regler, interne bestemmelser eller retningslinjer, kan føre til ændrede arbejdsopgaver, disciplinære foranstaltninger eller, i yderste konsekvens, afskedigelse fra ansættelse eller tilknytning.
8. Jeg sætter altid personlig sikkerhed først i alle arbejdsstrin – fra planlægning gennem produktion til montage, herunder logistik.
9. I kontakt med Fasadglas' leverandører og samarbejdspartnere sikrer jeg, at de får udleveret vores "Adfærdskodeks for leverandører og samarbejdspartnere" og informerer dem om, hvor de kan henvende sig for at få yderligere information.

Brian Nielsen, Adm. dir.