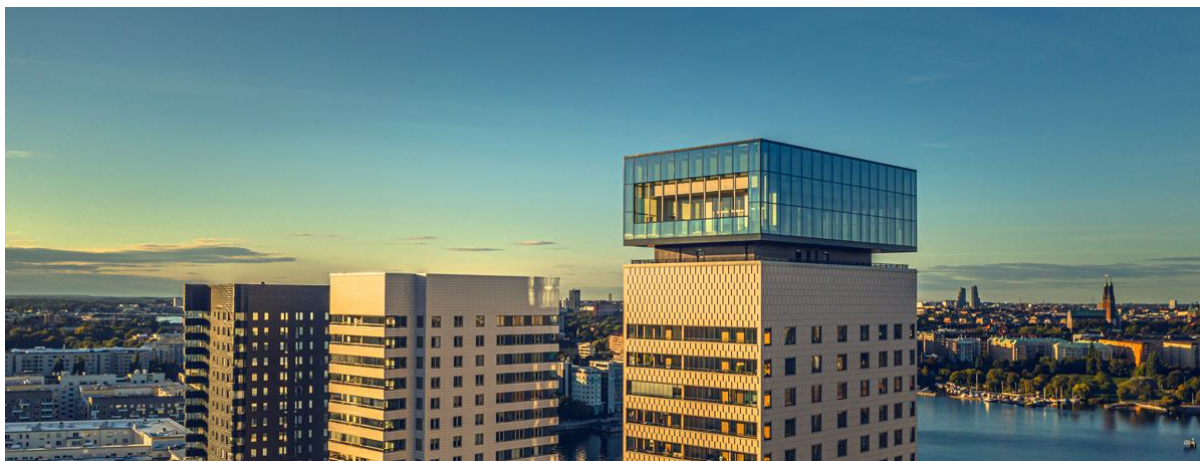


2024-08-13



Design and innovation for a bright future

Fasadglas Bäcklin A/S, udfærdskodeks for leverandører & partnere

Fasadglas' adfærdskodeks giver vores leverandører og partnere retningslinjer for beslutninger og for, hvordan de skal agere.

Adfærdskodekset bygger på vores værdier og på initiativer, som vi har tilsluttet os, såsom World Economic Forums Partnering Against Corruption Initiative (PACI) og FN's Global Compact. Disse initiativer fastlægger principper for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og antikorrupition.

Vi opfordrer alle vores leverandører og partnere til at udarbejde deres egne adfærdskodekser eller lignende retningslinjer, forudsat at indholdet i dette adfærdskodeks for leverandører altid som minimum efterleves.

Fasadglas' leverandører skal gøre indholdet i dette adfærdskodeks tilgængeligt for alle personer og organisationer, som leverer varer eller tjenester inden for deres egen værdikæde.

Hvem er omfattet?

Dette adfærdskodeks for leverandører og partnere gælder for alle organisationer, der leverer produkter, materialer, personale eller tjenester til Fasadglas-koncernens selskaber, herunder direkte og indirekte leverandører, tjenesteudbydere, underleverandører og agenter samt, hvor det er relevant, også ansatte hos leverandøren og dennes underleverandører og agenter.

Leverandørens udstedelse af fakturaer, levering af varer, personale eller tjenester eller accept af indkøbsordrer udgør leverandørens accept af at følge retningslinjerne i dette adfærdskodeks for leverandører.

Forretningsetik

Fasadglas stræber efter at opnå langsigtede forretningsrelationer og gennem miljømæssigt byggeri skabe merværdi for kunder, brugere og aktionærer samt skabe trygge og udviklende arbejdspladser for alle medarbejdere.

Vores leverandører og partnere skal:

- følge de love, regler og forordninger, der gælder dér, hvor de er aktive, eller hvor de tilbyder tjenester til Fasadglas
- sikre, at alle rapporter, registre og fakturaer er fuldstændige og korrekte
- have nul-tolerance over for bestikkelse og korruption med henblik på at påvirke en beslutning
- undgå situationer, der kan føre til interessekonflikt i samarbejdet med Fasadglas, f.eks. at udnytte relationer med en forretningspartner og Fasadglas til personlig vinding
- drive en legitim forretning, hvor hvidvask eller ulovlige betalinger ikke forekommer
- respektere konkurrencelovgivningen og ikke indgå aftaler om prisaftaler eller markedsopdeling
- ikke bruge eller videregive følsom eller fortrolig information vedrørende Fasadglas
- aldrig udlevere personoplysninger, undtagen til medarbejdere eller samarbejdspartnere, der har et legitimt forretningsbehov for oplysningerne, og i så fald altid i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning
- stille de samme krav til deres underleverandører og forretningspartnere i deres aftaler/politikforpligtelser.

Menneskerettigheder

Hos Fasadglas støtter og respekterer vi internationale konventioner om menneskerettigheder og fremmer mangfoldighed og ligestilling.

Vores leverandører og partnere skal:

- fremme lige muligheder for alle uanset køn, kønsidentitet eller -udtryk, seksuel orientering, etnisk tilhørsforhold, tro, handicap eller alder
- have nul-tolerance over for adfærd, udtalelser eller vittigheder, som af andre kan opfattes som krænkende eller nedværdigende
- bidrage til et arbejdsmiljø, der er frit for fjendtlig, voldelig, truende eller mobbende adfærd
- ikke benytte tvangsarbejde, f.eks. ved at anvende vold eller trusler for at få en person til at arbejde, tilbageholde medarbejderes identitetspapirer, og skal sikre, at de ansatte har lovlige arbejdstider, lønninger og fordele i overensstemmelse med lovgivning og branchestandarder
- have nul-tolerance over for børnearbejde
- respektere arbejdstageres ret til at organisere sig i en hvilken som helst arbejdstagerorganisation og til at forhandle kollektivt
- fremme gennemsigtighed i leverandørkæden og træffe rimelige foranstaltninger for i deres produktion at undgå brug af råmaterialer, der direkte eller indirekte finansierer grupper, som krænker menneskerettigheder.

Sundhed og sikkerhed i arbejdet

Hos Fasadglas har vi en vision om nul arbejdsulykker og arbejder løbende på at gøre vores arbejdspladser så sikre og sunde som muligt.

Vores leverandører og partnere skal:

- proaktivt håndtere sundheds- og sikkerhedsrisici for at skabe et ulykkesfrit arbejdsmiljø, hvor arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme forebygges
- følge gældende arbejdslovgivning, sundheds- og sikkerhedslove eller internationale arbejdsstandarder fastsat af et internationalt anerkendt organ, f.eks. ILO, afhængigt af hvilke standarder der giver den stærkeste beskyttelse
- sikre, at medarbejdere har relevant sikkerhedsuddannelse til deres arbejde
- tage ansvar for og aldrig overse sikkerhedsanordninger på arbejdspladser eller behovet for personlige værnemidler
- rapportere til Fasadglas om eventuelle sundheds- og sikkerhedshændelser samt usikre arbejdsforhold, der er relateret til Fasadglas' projekter og arbejdspladser

Miljøansvar

Fasadglas' mål er at kunne producere og udvikle bæredygtige produkter med lav klimapåvirkning, som er sporbare gennem hele leverandørkæden.

Fasadglas' leverandører skal:

- sikre, at ressourcer anvendes effektivt, og minimere brugen af skadelige stoffer samt have fokus på klima, energi, materialer, affald og genanvendelse
- proaktivt arbejde for løbende at forbedre deres miljøindsats, hvilket også gælder for udviklingen af de produkter og tjenester, de leverer

Overholdelse og rapportering

Fasadglas' generelle strategi er at opmuntre til forbedring. Hvis en leverandør gør sig skyldig i alvorlige afvigelser eller gentagne gange viser manglende vilje til at foretage forbedringer, kan dette bringe leverandørens forretningsforhold til Fasadglas i fare. Fasadglas vil træffe foranstaltninger over for forretningspartnere, der viser sig at bryde vores retningslinjer, og i tilfælde af mindre, gentagne eller alvorlige overtrædelser vil enten forretningsforbindelsen blive afsluttet, eller andre foranstaltninger vil blive iværksat.

Fasadglas' whistleblower-funktion gør det muligt for medarbejdere, leverandører, forretningspartnere og offentligheden at rapportere eventuelle overtrædelser af Fasadglas' adfærdskodeks. Alle rapporter undersøges og behandles fortroligt.

Vores leverandører og partnere skal:

- Meddele Fasadglas' ledelse, hvis en medarbejder hos Fasadglas, en leverandør til Fasadglas eller en anden, der repræsenterer Fasadglas, bryder nationale love eller Fasadglas' adfærdskodeks
- Sikre, at medarbejdere hos Fasadglas eller leverandører i forbindelse med undersøgelser ikke udsættes for repressalier eller får deres ansættelse bragt i fare, fordi de har valgt at følge Fasadglas' adfærdskodeks
- Informere Fasadglas, hvis forholdet mellem Fasadglas og leverandøren eller dennes underleverandør kan indebære, at Fasadglas risikerer at overtræde sanktioner fra FN, EU eller USA

Brian Nielsen, Adm. dir.